

פרוטוקול מליאה מס' 22  
 אשר התקיימה ביום ראשון 25/10/2020 בשעה: 16:30  
 במשרדי המועצה בשפיים

**משתתפים:**

חברי מליאת המועצה:  
 אלי ברכה, ראש המועצה  
 מאיר דור, סגן ראש המועצה

הגיע/ה	יישוב	חבר/ה מליאה
+	אודים	תמנה שמאלי
+	ארסוף קדם	מנהיים דני
+	ארסוף	שוקי ארליך
+	בית יהושע	צילי סלע
+	בני ציון	אורלי עמיר
+	בצרה	מירב קורן
+	תל יצחק	פבלו לם
+	געש	ברק בן אריה
+	חרוצים	אנדי וולף
-	יקום	
+	כפר נטר	שרון רומם
+	רשפון	גילי בן יקר
+	גליל ים	בן הטה

**מוזמנים:**

הילה טרייבר, מזכ"ל המועצה  
 אולגה ששקיס, גזברית המועצה  
 אורלי רזניקוב, מבקרת המועצה  
 עו"ד עדי סדינסקי- לוי- יועמ"ש המועצה

**על סדר היום:**

1. היכרות עם מנהלת אגף חינוך, ומנהל אגף מוניציפלי
2. הצגת תכנית עבודה מזכ"לית המועצה 2021
3. הצגת תוכנית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות
4. עדכון הרשאות חתימה בגנים
5. אישור שכר מהנדס
6. תב"רים
7. עדכונים

### 1. אישור שכר מהנדס:

מזכ"לית המועצה הסבירה כי בהמשך לוועדת הבחינה שאישרה את מינויו של גבי פל לתפקיד מהנדס המועצה, השכר למשרה זו נמצא בטווח של 85%-95% משכר מנכ"ל. מאחר ולמועצה, כרשות איתנה, יש הסמכות להעלות מדי שנה את השכר ב 2.5% עד לתקרה של 95%, ועל מנת להעלות את שכרו ההתחלתי של גבי, מבקשת המועצה כי שכרו יעמוד כעת על 87.5%.

#### הצעת החלטה:

לאשר את השכר ההתחלתי של המהנדס 87.5%, ובהמשך יעלה עד לתקרה של 95% משכר המנכ"ל.

#### הצבעה:

פה אחד

#### החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

### 2. עדכון הרשאות חתימה בגנים:

מזכ"לית המועצה ביקשה לאשר את העדכון בהרשאות החתימה של גן אלון: הוספת ארז בנשטרית - לחשבון הורים של גן אלון

#### הצעת החלטה:

להוסיף את ארז בנשטרית לחשבון הורים של גן אלון

#### הצבעה:

פה אחד

#### החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

### 3. הצגת תוכנית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלויות:

רעות חזן, הממונה על הנגישות, הציגה את תוכנית המועצה לשנת 2021 להגדלת אחוז המועסקים במועצה של אנשים עם מוגבלות משמעותית מעל 40%, על מנת שנעמוד ביעד ההעסקה של 5% מכלל עובדי המועצה. המועצה נמצאת בעמידה בינונית באחוז ההעסקה והעובדים שעליהם אנו יודעים, מקבלים את ההתאמות הנדרשות עבורם. העובדים עם המוגבלויות אינם חייבים להזדהות, הנתונים שאנו מקבלים לגבי העמידה באחוז ההעסקה מגיעים אלינו אנונימית מהמוסד לביטוח לאומי. זאת אומרת, שבמידה ועובד אינו זקוק להתאמות הוא לא חייב להזדהות כאדם עם מוגבלות כלל. כאמור, המועצה פועלת בכל העת, על מנת לקדם את נושא הנגישות בתחומה, וכן את העסקת העובדים על פי התוכנית המפורסמת באתר המועצה, כנדרש בחוק, וכן בביצוע פעילויות נוספות מעבר לנדרש. השנה, נתבקשנו להציג להנהלת המועצה את התוכנית השנתית, אשר כוללת בין היתר, מפגשים עם המרכז לתעסוקה שווה, מתן העדפה מתקנת במכרזים, השתתפות בהדרכות למעסיקים, מפגשים עם הישובים ועוד. כמו כן, המועצה יזמה פרויקט חדשני בתחומה: פנקסי כיס בנושא נגישות השירות- אשר מציג את הנהלים ודרכים לתת שירות שיויוני ונגיש לאנשים עם מוגבלויות. הפנקסים, שחולקו לחברי המליאה כעת, חולקו לכלל עובדי המועצה ויחולקו בהמשך לכל עובד חדש שייקלט, לוועדים המקומיים לבעלי עסקים ועוד. כל זאת, לטובת העלות המודעות והחשיבות במתן שירות נגיש ושיויוני וזאת בנוסף להדרכות תקופתיות שהמועצה מקיימת באופן שוטף.



#### 4. תכניות עבודה:

מזכ"לית המועצה הסבירה כי תכניות העבודה להצגה ע"י מנהלי המחלקות והאגפים. התקיים דיון סביב האפשרות לנהל דיונים אילה, הארוכים מטבעם, בישיבת זום. יועמ"ש המועצה הסביר את הפן החוקי ולפיו יש אישור לקיום ישיבות מליאה עד 50 איש גם בתקופה זו ולא ניתן לקבל החלטות בישיבת זום.

החלטה:

הצגת תכניות העבודה והדיון עליהן יתקיימו בישיבת זום. ההצבעה עליהן תעשה בישיבה רגילה או באישור טלפוני, בכפוף לבדיקה שתעשה ע"י היועמ"ש.

#### 5. עדכונים:

קורונה- ראש המועצה סיפר כי המועצה נמצאת בקשר שוטף עם הוועדים והתושבים עצמם. המועצה משתדלת למנן את כמות ההודעות לתושבים שיוצאות מהמועצה, על מנת שלא להציף במידע ונתונים שמקבלים מהתקשורת. המחלקה לשירותים חברתיים מעדכנת לגבי החולים והמבודדים הקיימים מדי יום, וראש המועצה יוצר קשר עם החולים ומשפחותיהם. המועצה נמצאת כעת, במצב יחסית טוב. אנו מועצה ירוקה, כמות החולים מינימלית ובפן הכספי, המועצה "עם היד על הדופק"

אלי ברכה,  
ראש המועצה

רשמה: רעות חזן

הישיבה הסתיימה בשעה: 18:00