

מכרז חיצוני 94.21 – ראש צוות במחלקה לשירותים חברתיים ועו"ס אזרחים ותיקים

כללי:

מחלקה: רווחה
כפיפות ארגונית: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים
דרוג: עו"ס, דרגה: בהתאם לתע"ס
היקף משרה: 25% - 50% ראש צוות, 50% - עו"ס זקנה (סה"כ היקף משרה 75%-100%)

ראש צוות:

תיאור תפקיד:

- א. אחראי על מתן השרות ע"י הצוות לפונים ועל עבודתם הסדירה של העובדים בצוות ולחלוקת העבודה ביניהם.
- ב. מנחה את הצוות בקביעת אוכלוסיות יעד, סדר עדיפויות בטיפול בפונים, מטרות מקצועיות, דרכי התערבות והערכתם בהתאם בשיתוף עם מנהל היחידה.
- ג. אחראי לתכנון, ארגון, ניהול וביצוע העבודה בצוות ולביצוע הערכות שוטפות ושנתיות.
- ד. אחראי לתפקוד מקצועי ומנהלי ולקידום של כל עובדי הצוות.
- ה. שותף בקביעת מדיניות המחלקה ותכנית העבודה הנקבעת עפ"י מדיניות המשרד והמועצה.
- ו. אחראי לביצוע תכנית העבודה של העו"ס שבאחריותו.
- ז. אחראי למתן הדרכה מקצועית ומנהלתית לעובדים הסוציאליים בצוות. מנחה ומדריך את העו"ס בעבודתו המקצועית.
- ח. מדריך ראש צוות ממונה על עו"ס מתחומי מיומנות שונים בטיפול באוכלוסיות יעד שונות בהיקף של 6-8 משרות מלאות, וכן על עובדים מסייעים (סמך-מקצועיים) עובדי מינהל וזכאות בצוות.
- ט. בהתאם לצורך, עוסק בטיפול ישיר ואחראי על שגרת העבודה השוטפת בהיעדר מי מעובדי הצוות.
- י. חבר בצוות הבכיר של המחלקה.
- יא. משמש בשעת חרום כסגן וממלא מקום מנהלת המחלקה.

עו"ס אזרחים ותיקים:

תיאור התפקיד:

- א. נותן מענה לאזרחים ותיקים במטרה לשפר תפקודם האישי המשפחתי והחברתי, ע"י טיפול ישיר ועקיף סיוע במימון זכויות, הפניה למוסדות ושירותים רלוונטיים.
- ב. מפתח ומקיים קשרים ושתופי פעולה עם אנשים ומוסדות בקהילה למען קידום הטיפול בזקן ומשפחתו (מרכז היום וקהילה תומכת).
- ג. מיפוי צרכים ויזום מענים ותכניות לשיפור איכות החיים של כלל האוכלוסייה הוותיקה במועצה.
- ד. בעל תפישה מערכתית וקהילתית בהקשר של פורומים לגיל השלישי ופיתוח מענים בקהילה וקיום ועדות היגוי.
- ה. הגשת תסקירים לערכאות משפטיות, עבודה עם בתי משפט ובית הדין הרבני, חו"ד דעת לבתי משפט בעניין מינוי אפוטרופסות בתחום זקנה וחוסים.
- ו. עו"ס ישובי בדגש על קשר עם מנהיגות הישוב ובעלי התפקידים, בעת שגרה ובעת חירום.
- ז. פועל בהתאם למדיניות משרד הרווחה והשירותים החברתיים.
- ח. ביצוע כל משימה אחרת שתוטל ע"י הממונה הישיר ו/או הממונים ברשות.



דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- א. השכלה : B.A. בעבודה סוציאלית.
- ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

דרישות נוספות:

- א. ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית במחלקה לשרותים חברתיים.
- ב. ניסיון מקצועי כעו"ס בתחום זקנה ומשפחות - יתרון.
- ג. בוגר קורס מדריכים/ ראשי צוות או סיום לימודי מ.א. במגמת הדרכה מכורת באוני' וקביל מהמשרד תעודת מדריך מוסמך.
- ד. עדיפות תינתן לבעל/ת מינוי עו"ס לחוק האפטרופסות וחוקי הגנה על חוסים וחסרי ישע בתוקף.
- ה. נכונות ליציאה לקורס חוק האפטרופסות וחוקי הגנה על חוסים וחסרי ישע.
- ו. יכולת עבודה מערכתית ועם צוות רב מקצועי.
- ז. יכולת עבודה עם גורמים בקהילה ומחוצה לה.
- ח. יכולת להתמודדות עם משפחות בקונפליקט גבוה.
- ט. כישורים אישיים: יכולת הובלה וניהול, כולת יצירת קשר עם אוכלוסיות מגוונות, גם במצבים של התנגדות, קבלת והפעלת סמכויות מקצועיות, אמינות ומהימנות אישית, יכולת תכנון וארגון, כושר ביטוי וניסוח, כושר למידה גבוה ויחסי אנוש טובים.

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי (יש להוריד מאתר המועצה)
2. קורות חיים.
3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
4. צילום ת.ז.
5. אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).
6. המלצות (במידה וקיים).

על המועמדי/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום **28/10/2021 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למייל michall@hof-hasharon.co.il או לפקס 09-9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, אחראית משאבי אנוש, במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.
המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

אודים | ארסוף | ארסוף קדם | בית יהושע | בני ציון | בצרה | גליל ים
געש | חרוצים | יקום | כפר נטר | רישפון | שפיים | תל יצחק

איכות, חייך

חוף השרון
מועצה אזורית



עדיפות תינתן למועמד המשותף לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

אלי ברכה

ראש המועצה