



מכרז חיצוני 97.21 לתפקיד רכז להב"ה ורכז נוער יא' – יב' במועצה אזורית

כללי:

מחלקה : מחלקת נוער
דרוג : חינוך ונוער
דרגה : מדריך אקדמאי
היקף משרה : רכז נוער – 50%, רכז להבה – 50%

רכז/ת שכבות יא'-יב' :

להוות דמות משמעותית ומכוונת לבני הנוער לקראת מכינות/ש"ש/שירות צבאי/שירות לאומי/התנדבות.

תיאור התפקיד

- א. מטפל במכלול הנושאים הקשורים לנוער בתחום האחריות של המועצה האזורית במסגרת המחלקה.
- ב. אוסף ומרכז, באמצעים שונים ומגוונים, מידע עדכני על הנוער שבתחום אחריותו, מבצע איתור צרכים ומכין "פרופיל נוער". איתור וגיוס בני נוער ורתימתם לתהליך השנתי.
- ג. מכין תוכנית עבודה שנתית כוללת לנוער במועצה.
- ד. יוזם, מתכנן מבצע ומעריך תוכניות לפעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לנוער בהתאם לצרכים שאותרו ולאחר שאושרו על ידי הממונים.
- ה. מרכז ומנחה את צוות עובדי הנוער במועצה ואחראי על השתלמותם בהתאם להנחיות.
- ו. מקיים קשר רצוף עם החניכים והמדריכים הפועלים בשטח, מסייר ונוכח אישית במקומות הפעילות.
- ז. מדריך באופן אישי בני נוער. יוזם יוצר קשר אישי עם בני הנוער.
- ח. ליווי תלמידי שכבת יב' במועצה ובבית הספר בכל הקשור לתהליכי המיון והבחירה לשנת יג' (ש"ש, מכינות, צבא). כולל הובלת קבוצת בני נוער משכבת יב'.
- ט. בניית תוכנית הכנה לצה"ל וליווי תהליך ההכנה למיון הצבא בשכבות יא'-יב'.
- י. שותף לפעילויות מחלקת הנוער לאורך השנה.

רכז/ת להב"ה :

ריכוז תוכנית להב"ה, במסגרתה מתן מענה לבני הנוער הנמצאים בשוליים החברתיים של המועצה ובניית תוכניות לטיפול בנושאי עומק שעלו בתהליך המיפוי.

תיאור התפקיד

- א. מטפל במכלול הנושאים הקשורים לנוער על הרצף הסיכוני, במסגרת המחלקה לנוער במועצה.
- ב. אחראי על כינוס צוות היגוי מועצתי לנוער בסיכון אחת לחודשיים.
- ג. אוסף ומרכז מידע עדכני על הנוער הנמצא ברצף הסיכוני במועצה, כולל מיפוי לפי ישובים, איתור צרכים ובניית תוכנית עבודה שנתית.
- ד. אחראי על ליווי והנחיה של המדריכים בנושא של נוער בסיכון.
- ה. יוזם, מתכנן מבצע ומעריך תוכניות לפעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לנוער על הרצף הסיכוני, בהתאם לצרכים והמיפוי שנעשה בישובים ובתיאום עם מנהל מחלקת הנוער ומדריכי הישובים.
- ו. מקיים קשר רצוף עם המדריכים ועם צוות ביי"ס האזורי לפי הצורך.
- ז. מקיים עבודה משותפת עם עו"ס להב"ה בתכנון ובביצוע תוכנית העבודה.
- ח. איתור וגיוס בני נוער ורתימתם לתוכניות היוצאות לפועל במהלך השנה.
- ט. פיתוח מענים יישובים ומועצתיים להתנהגויות סיכוניות תוך עבוד בשיתוף עם קהילת המועצה.
- י. קיום שיתופי פעולה הרלווטיים להצלחת התוכנית במועצה- בתי ספר, אגף חינוך, שירותים חברתיים ועוד.



דרישות התפקיד:

א. **השכלה:** תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות והחברה, חינוך, חינוך בלתי פורמלי, עבודה קהילתית, קידום נוער.

יועדפו בעלי תואר ראשון בחינוך בלתי פורמלי ו/ או בעלי תעודת עובד חינוך.

הכשרה: השתתפות בקורס הכוון לרכזי נוער במועצות אזוריות.

השתתפות בקורס הכוון לרכזי להב"ה.

השתתפות בהשתלמויות והנחיה שוטפת.

ב. **ניסיון:** 3 שנות ניסיון תעסוקתי בתחומים כגון: הדרכה ישירה של נוער, ניהול מועדון נוער או ריכוז תחום נוער במוסד קהילתי, עבודה עם נוער בסיכון, הכנת תוכניות והפעלת פרויקטים לנוער במסגרות חינוך בלתי פורמליות, הנחיה.

ג. כישורים אישיים:

- יכולת הדרכה והנחיה
- יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.
- יכולת תכנון ותקצוב, יכולת לניהול משא ומתן
- יכולת ליזום, לפתח ולבצע תוכניות חינוכיות.
- יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער.
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעלפה.
- יכולת מוכחת בגיוס בני נוער **מהשטח** ורתימתם לתהליך שנתי!

רישיון לעיסוק בתפקיד:

"היתר הדרכה" מטעם מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.

רישום פלילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד חינוכי.

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי (יש להוריד מאתר המועצה)
2. קורות חיים.
3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
4. צילום ת.ז.
5. אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).
6. המלצות (במידה וקיים).

על המעוניינים/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת

לא יאוחר מיום **30/11/2021 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למייל michall@hof-hasharon.co.il או לפקס 09-

9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, אחראית משאבי אנוש, במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא

תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.

המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

אלי ברכה

ראש המועצה