

מכרז חיצוני מס' 115.22 - מפקח למחלקת תכנון ובניה

היחידה: הוועדה המקומית לתכנון ולבניה

תנאי העסקה: טכנאים/ הנדסאים, 7-11

כפיפות: המהנדס הועדה

תאור ועיקרי התפקיד:

פיקוח ובקרה על הבנייה במרחב התכנון המקומי בתהליך הביצוע והתאמתם להיתרי הבנייה ולתוכניות החלות. איסוף ועיבוד מידע מהשטח למוסד התכנון.

א. פיקוח ובקרה במהלך הביצוע או עבודה לפי היתר במרחב התכנון.

ב. מתן שרות לבעלי עניין ולציבור בנושאי תכנון ובנייה במהלך הביצוע.

ג. חקירת עבירות תכנון ובנייה, עד גיבוש הסופי של תיק החקירה.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

א. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המ"ג, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל בהנדסת בניין או אדריכלות.

ב. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012 באותם התחומים.

ג. המפקח יחויב לסיים בהצלחה תכנית הכשרה למפקח רישוי לא יאוחר משנתיים מתחילת המינוי (פרט למועמד שהוסמך בעבר כמפקח תכנון ובניה).

דרישות ניסיון:

א. **ניסיון מקצועי** – לא נדרש. תינתן עדיפות לבעלי ניסיון קודם בתחום.

ב. **ניסיון ניהולי** – לא נדרש.

דרישות נוספות:

☒ **שפות** – עברית ברמה גבוהה.

☒ **יישומי מחשב** – היכרות עם תוכנות office

☒ **רישום פלילי** – העדר רישום פלילי

☒ **רישיון נהיגה** – בתוקף

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי (יש להוריד מאתר המועצה)

2. קורות חיים.

3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.

4. צילום ת.ז.

5. אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).

6. המלצות (במידה וקיים).

על המועמדי/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת

לא יאוחר מיום **22/2/2022 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למייל michall@hof-hasharon.co.il או לפקס 09-

9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, אחראית משאבי אנוש, במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו. המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

אלי ברכה
ראש המועצה