

**מכרז חיצוני – 22.22.109 לתקיד מנהל.ת מועצתי למאבק באלימות סמים ואלכוהול – הארכה 3**

**היקף משורה:** 100%

**מתוח דרגות:** חינוך חברות ונוער.

**כפיפות:** כפיפות מנהלית למנהל אגן לחינוך חברותי וקהלתי.

כפיפות מקצועית לממונה חירות ביטחון ברשות וגורמי מקצוע במשרד לקידום קהילתי וברשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.

**תיאור תפקיד:**

מנהל את יישום התוכניות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול של הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית, מוביל ומתאם את הפעולות הנדרשות לבנייה ולביסוס התשתיות בישובים להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריות, התנהגות אנטית חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול.  
לרובות, באמצעות ארגון, תיאום ורכיבוז פועלות הרשות המקומית והקהילה הנדרשות לצורך הגשمة תכליות התוכניות.

**תחומי אחריות:**

1. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונות מצב עדכנית על תחנות הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול במדינה.
2. תכנון והפעלת תוכניות עבודה שנתיות ליישום התוכניות השונות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהם, בהתאם להנחיות הרשות למאבק באלימות, סמים אלכוהול.
3. אחריות לקיום הפעולות הנגוראות מערך המדידה והערכתה של תוכניות ופועלות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול ובמשרד לביטחון הפנים.
4. מעקב, בקרה ופיקוח אחר יישום תוכנית העבודה.
5. רתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריות, התנהגות אנטית חברתית ושימוש בסמים ובאלכוהול. זאת, תוך עידוד הנהיגות, גישת והכשרה של מתנדבים ופעילים ופיתוח מגוון אפשרויות להשתתפות תושבים באמצעות קורבות וباוכרזיות בתהליכי שיקום בקהילה.
6. פיתוח תשתיות אירוגניות ומקצועיות ברשות המקומית.
7. קידום והשתתפות והטיוטם בין כלל הגורמים והארגוני העוסקים בתחום.
8. אחריות לתכנון תוכנית עבודה מוצעתית בתחום ההכשרה וההדרכה ובקרה על כלל הפעולות הנגוראות מתקנית ההכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחו"ז ומערך הכספי של מטה הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול.
9. הובלה, תפעול ותכלול של המערכ טכנולוגי במטה הכלול גיבוש הדרישה המבצעית עם ממונה החירום וביטחון ברשות ומול מפקד תחנת המשטרה הנוגעת למקומות הצבת המצלמות בשטח ותיאום מול גורמי הרשות הרלוונטיים וגורמי חוץ.
10. ביסוס השותפות יחד עם ממונה החירום וביטחון ברשות למיל תחנת המשטרה האזוריית בبنית תכניות המכוונות לעדדים מסווגים, קידום שותפות בין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות כינוס ועדת האכיפה.
11. סיוע בניהול מערכ מתנדבי השירות הלאומי/אזורתי המתנדבים בתוכניות המניעת של הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול המופעלות ברשות המקומית, בתיאום עם הרשות למאבק באלימות, סמים ואלכוהול לרבות איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים, בניית הכספי, השמה וליווי של מתנדבים.
12. ביצוע פעולות הסברה ושיווק התוכניות, בתיאום עם אנשי המקצוע בתחום ברשות ולהתאמ להנחיות דוברות הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול.
13. כינוס ורכיבוז הוועדה המקומית למיגור אלימות וועודה המקומית למאבק בנוגע לסמים המסוכנים. הקמה ורכיבוז הפעלה של וועדות נספota וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעולות של הרשות.
14. ביצוע פעולות לkidoms יצירה וביסוס של רצף מנעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ובאלכוהול ברשות המקומית.

15. סיווג להנחתת הרשות המקומית בכינוס מנגנון תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים שיישוב. בתחוםי האלים והשימוש בסמים ואלכוהול.

16. דיווח תקופתי לגורמי המקצועים במשרד לביטחון הפנים על יישום והתקדמות התוכניות והኒצול התקציבי, בהתאם לנחים ולהנחיות של המשרד בנושא.

17. סיווג למוניה החירום וביתחון ברשות המקומית בהתקנות ובהתמודדות עם מצבים חירום, באמצעותם, כמו: הנגשת חומר הסבירה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי יעד של תכניות הרשות, סיווג בחיבורם בין המשטרה והרשות הצבאית לקהילה והפעלת מערכות מתנדבות.

#### תנאי סף לתפקיד:

#### השכלה ודרישות מקצועיות

בעל תואר אקדמי A.B. שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל הארץ.

יתרונו לבעלי תואר אקדמי כאמור אחד או יותר מתחום הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קריימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה. (יש לצרף תעודה)

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, תשע"ג-2012. (יש לצרף תעודה)

או

תעודת סמכות לרבעונות ("יורה-יורה") לפי אישור הרבעונות הראשית לישראל. (יש לצרף תעודה)

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחורי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבעונות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני אישור והיתר). (יש לצרף תעודה)

#### דרישות ניסיון:

#### \* ניסיון מקצועי:

- **עובד בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית:** שנת ניסיון אחת לפחות לאחר או יותר מתחוםם הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עדיפות תינוק לבעלי ניסיון מקצועי בתחוםים שלעיל במשך 4 שנים ניסיון או יותר. (יש לצרף אישור אישור)

- **עובד הנדסאי רשום:** שתי שנות ניסיון בתחוםים כאמור לעיל. (יש לצרף אישור)

- **עובד טכני רשום:** שלוש שנות ניסיון בתחוםים כאמור לעיל. (יש לצרף אישור)

#### \* ניסיון ניהול:

- שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניהול ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.  
(יש לצרף אישור)

#### דרישות נוספות:

היכרות עם תוכנות ה – office, אינטרנט.

העדר עבר פלילי (יש להציג אישור).

#### לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי.

2. קורות חיים.

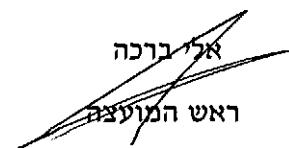
3. תעוזות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.

4. המלצות (במידה וקיים).

על המעניינים/ות העוניים לדרישות התקפיך להעביר את כל **המסמכים הנדרשים** לעיל, באופן מסודר וקריא,  
וזאת לא יוחר מיום **10.3.22 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למיל [michall@hof-hasharon.co.il](mailto:michall@hof-hasharon.co.il) או לפקס  
9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, האחראית משאבי אנוש, במשרדי המועצה, בשעות הפעילות.  
**מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכוּת הנדרשים** במלואם כאמור לעיל ובמועד שקבע, מעמדות/  
לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.  
המודעה מיועדת לגברים ונשים אחד.

מועמד עם מוגבלות יהיה זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליך הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת  
ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזקאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי  
הרשויות המקומיות, ובלבך שמדובר במועמד בעל כישוריים דומים לכישורייהם של מועמדים אחרים.



אלǐ ברכה  
ראש המועצה