

פרוטוקול מליאה מס' 39
 אשר התקיימה ביום ראשון 02/10/2022 בשעה: 16:30
 במועצה

משתתפים:

חברי מליאת המועצה:
 אלי ברכה, ראש המועצה
 מאיר דור, סגן ראש המועצה

הגיע/ה	יישוב	חבר/ה מליאה
-	אודים	תמנה שמאלי
+	ארסוף קדם	מנהיים דני
-	ארסוף	שוקי ארליך
+	בית יהושע	צילי סלע
+	בני ציון	אורלי עמיר
-	בצרה	מירב קורן
+	תל יצחק	פבלו לם
-	געש	ברק בן אריה
+	חרוצים	אנדי וולף
	יקום	
+	כפר נטר	שרון רומם
+	רשפון	גילי בן יקר
-	גליל ים	בן הטה

מוזמנים:

הילה טרייבר, מזכ"ל המועצה
 אורלי רזניקוב, מבקרת המועצה

לא הגיעו:

מאיר דור, סגן ראש המועצה
 עו"ד עדי סדינסקי – לוי – יועמ"ש

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקולים שלא מן המניין מס' 7, טלפונית מס' 9
2. תב"רים
3. אישור מורשי חתימה
4. דוח רבעוני 04/2021
5. עדכון מבנה ארגוני
6. מינוי חברי מליאה לוועדת בחינה לתפקיד גזבר
7. מינוי נציג ועדת שימור אתרים
8. אשרור מינוי דירקטורית לחברת למחזור
9. אישור העסקת עובדת מעל גיל 70
10. הגדלת התקשרות עם שי פירון

הוספת נושאים לסדר היום:

- מזכ"לית המועצה העלתה שני נושאים שיש להעלות לסדר היום –
- אשרור מינוי מנהלת גבייה
 - אישור מתנות של ראש הרשות באירועים

הצעת החלטה:

לאשר את הוספת הנושאים לסדר היום

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

1. אישור פרוטוקולים שלא מן המניין מס' 7, וטלפונית מס' 9:

הצעת החלטה:

לאשר את הפרוטוקולים

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

2. תב"רים:

מזכ"לית המועצה הציגה את התב"רים על מנת להשלים את עבודות הבינוי וההנגשה של המועצה על פי התכנון של שלב ב', המצורף לפרוטוקול זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו, נדרשת הגדלה של 400 אש"ח בתב"ר השיפוצים 831. הסכום יועבר מתב"ר הפיתוח של מתחם הספורט של בית הספר חוף השרון, אשר העבודה עליו הסתיימה.

מס' תב"ר	תקציב מאושר	הגדלה	הקטנה	תקציב לאישור	מקורות מימון	מהות השינוי	הצבעה	החלטה
827	1,100,000	-	400,000	700,000	מימון: קרנות המועצה	הקטנת תב"ר	פה אחד	לאשר את התב"ר
831	7,693,000	400,000	-	8,093,000	מימון: קרנות המועצה	הגדלת תב"ר	פה אחד	לאשר את התב"ר

3. אישור מורשי חתימה:

מזכ"לית המועצה ביקשה לאשר מתן כרטיס חכם למירב סובול, מנהלת התפעול של הוועדה לתכנון ובנייה.

הצעת החלטה:

לאשר מתן כרטיס חכם למירב סובול, מנהלת התפעול בוועדה לתכנון ובנייה

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

4. מינוי חברי מליאה לוועדת בחינה לתפקיד גזבר:

המועצה נמצאת בימים אלה בתהליך מינוי גזבר לאחר עזיבתה של אולגה. הרכב ועדת הבחינה לתפקיד זה, מאחר והוא סטוטורי, מחייב: נציג משרד הפנים, נציג ציבור ושני נציגי מליאה שאחד מהם חבר בוועדת ביקורת.

הצעת החלטה:

למנות את אורלי עמיר ותמנה שמאלי כנציגות המליאה בוועדת הבחינה לתפקיד גזבר

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

5. מינוי נציג וועדת שימור אתרים:

מזכ"לית המועצה הסבירה כי הרכב הוועדה הנדרש:

- עובד רשות הבקיא בענייני תכנון ובנייה- ימונה מהנדס הוועדה.
- אדם שמצוי בנושא שימור מבנים ואתרי התיישבות הוא בעל דעה מייעצת - מינוי זה אמור להיות על ידי מליאת המועצה. מוצע למינוי – אבנר אופק- שייעץ למועצה בתהליך סקר המורשת שנעשה בעבר.
- שלושה חברי מועצה – ראש המועצה הוא היו"ר, ועוד שני חברים.

הצעת החלטה:

למנות את צילי סלע ושרון רומם כנציגי המליאה בוועדה לשימור אתרים

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

6. אשור מינוי דירקטורית לחברה למחזור:

תוקף כהונתה של הדירקטורית שירה הררי, בחברה למחזור מים וקולחים, פג. שירה מעוניינת להמשיך ולכהן, ונדרש אישור של מליאת המועצה לכך.

הצעת החלטה:

לאשר את המשך כהונתה של שירה הררי כדירקטורית בחברה למחזור מים וקולחים

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

7. אישור העסקה של עובדת מעל גיל 70:

מזכ"לית המועצה הסבירה, כי אחד מהאתגרים הגדולים ביותר היום במגזר הציבורי הוא גיוס ושימור של כוח אדם. ניכר כי משנה לשנה, מעט יותר מועמדים מגישים מועמדות, וכי המשרות הציבוריות הפכו לפחות מבוקשות בקרב מחפשי העבודה. כתוצאה מכך, ישנן משרות רבות שאינן מאוישות. המועצה מנסה לגייס בכל האמצעים

העומדים לרשותה, כולל ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלויות, ופנייה למרכזי התעסוקה הרלוונטיים, אך ללא הצלחה.

ההחלטה הנדרשת כעת מתייחסת באופן עקרוני לאישור המשך העסקה של עובדים מעל גיל 70, במקרים בהם התפקיד שלהם מקשה באופן מיוחד על גיוס. לדוגמא, במקרים בהם שעות העבודה בעייתיות או ההכשרות הנדרשות ייחודיות וכו'.

התנהל דיון בנושא:

הקשיים הקיימים בגיוס, מתן שכר מתגמל והצורך העולה בשימוש במיקור חוץ לתפקידים מקצועיים מסוימים מאחר ולא ניתן לשלם בתפקידים אלה שכר מתגמל דיו. שכר עובדי הרשות, שנקבע על ידי משרד הפנים, הוא נגזרת של שכר המנכ"ל על פי גודל הרשות. במקרה שלנו, מאחר ומדובר על רשות קטנה, השכר, בתפקידים מסוימים, נמוך משמעותית מהשכר הממוצע לתפקיד זה במשק. דובר גם על תנאי העסקה ועל הקושי הרב בתגמול ושימור עובדים ראויים.

לקחו חלק בדיון:

צילי סלע, שרון רומם, פבלו לם, אנדי וולף, מבקרת המועצה והמזכ"לית.

8. דוח רבעוני 04/2021:

מזכ"לית המועצה הציגה את הדוח הרבעוני 04/2021 המצורף לפרוטוקול זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

9. הגדלת התקשרות עם שי פירון:

מזכ"לית המועצה הסבירה כי בהמשך להתקשרות עם שי פירון, בנושא בחינת תפיסת החינוך של המועצה. הצעת המחיר המקורית עמדה על 240 אש"ח. בוצעה הגדלה של 25%, באישור מורשי החתימה, וכעת נדרשת הגדלה נוספת בשיעור של 8.3% מסך ההתקשרות. הסיבה להגדלת ההתקשרות נבעה מעיכובים שנוצרו במהלך תקופת הקורונה – מפגשים ושיתופי ציבור שתוכננו ולבסוף בוטלו וכן ממפגשים שאליהם לא הגיעו מספיק משתתפים ונדרש תיאום נוסף שלהם. במסגרת הצגת תוכנית העבודה של אגף החינוך, תוצג גם העבודה שבוצעה על תפיסת החינוך.

הצעת החלטה:

לאשר את הגדלת ההתקשרות עם שי פירון בעוד 8.3%.

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

10. מינוי מנהלת הגביה:

בהמשך להחלטה על מינוי מזכ"לית המועצה בממלאת מקומה של הגזברית, יש למנות אותה גם כמנהלת הגביה. הדבר אושר במליאה טלפונית מספר 9, אך יש לאשררו כעת.

הצעת החלטה:

לאשר את מינוי הילה טרייבר, מזכ"לית המועצה כמנהלת הגבייה.

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

11. אישור מתנות של ראש הרשות באירועים:

מזכ"לית המועצה הסבירה כי ראש הרשות מוזמן מתוקף תפקידו, לאירועים – חתונות, בריתות וכו'. חוזר מנכ"ל משרד הפנים המצורף לפרוטוקול זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו, מגדיר מה הסכום המירבי השנתי למתן מתנות מראש הרשות. בסמכות מליאת המועצה להגדיר את הסכום שינתן בכל אירוע – עד לתקרה השנתית שהוגדרה. בעשור האחרון סכום זה לא הוגדל והוא עומד על 220 ₪. מאחר והסכום אינו מידתי לאירועים המתקיימים כיום, יש להעלות אותו ל – 400 ₪ וזאת עד לקרה שהוגדרה בחוזר.

הצעת החלטה:

לאשר את הגדלת סכום המתנות מראש הרשות באירועים ל 400 ₪.

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

12. עדכון מבנה ארגוני:

(רעות חזן יצאה מהישיבה)

ההקלטה הופסקה בשל צנעת הפרט.

מזכ"לית המועצה הציגה את המבנה הארגוני המעודכן, המצורף לפרוטוקול זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו והסבירה מדוע נדרש לבצע עדכון למבנה. השינויים המבוקשים הינם: יצירת אגף מחלקת משאבי אנוש – כיום התפקיד מאויש על ידי רכזת כ"א שתפקידה גדל בצורה משמעותית והיא פונקציה יחידה. הובהר כי בניגוד למקרים אחרים משרד הפנים מעודד קידום מעמד משאבי האנוש בארגון ומאשר מינוי מנהל אגף לנושא משאבי אנוש גם ללא כפיפים מתחתיו. מתח הדרגות הינו 60%-70% משכר המנכל. סגן גזבר – תקן חדש. לאור המצוקה בכ"א וריבוי המשימות והתפקידים באגף הגזברות קיים צורך לפונקציה זו. היקף אחוז השכר הוא 50% משכר מנכל. תקן חדש לעוזר אישי לראש הרשות – מדובר במשרת אמון על בסיס של 35%-45% משכר מנכ"ל ברשות.

התנהל דיון סביב הצורך במשרות אלו, הנחיות משרד הפנים והיועמ"ש לקיום הפונקציות הנ"ל, מורכבות גיוס כ"א איכותי למועצה.

הצעת החלטה:

לאשר את עדכון המבנה הארגוני

הצבעה:

פה אחד

החלטה:

לאשר את הצעת ההחלטה

רשמה: רעות חזן

הישיבה הסתיימה בשעה: 18:00

אלי ברכה,
ראש המועצה