

מטרת על	מטרת משנה	יעדים	פעילויות	מדדי הצלחה (תפוקות רצויות)
באופן אפקטיבי ומקצועי	המועצה תתנהל תרבות ארגונית מאפשרת ומקדמת עשייה משותפת	שיפור הממשקים פנים ארגוניים	מנהלי דרג ביניים	קידום חמשת הנושאים שייבחרו גבוה בתיעדוף ושיפור התהליכים בהם.
			1. מיפוי ממשקים דרג ביניים לצורך אבחון חסמים, הצלחות ומציאת פתרונות 3. גיבוש תפיסה ניהולית משותפת וכלים ליישומה בפועל	מנהלים אגפים:
המועצה תתנהל באופן אפקטיבי ומקצועי	תקין ומוצלח ניהול דו רובדי	הצמחת עתודה ניהולית בועדים	קורסי הכשרה להכרות עם מגזר ציבורי בדגש על נשים וגילאים צעירים	השתתפות של 30% נשים וצעירים בקורסים והתמודדותם בבחירות המקומיות בועדים ובמליאה
			עבודה מחלקת שירות ומידע להטמעת הממשק	שיפור בתוצאות סקרי שביעות רצון
			1. ליווי המחלקות השנוות בפיתוח שירותים חדשים ודיוק שירותים קיימים בהתאם לצרכים ולמגמות בדגש על הקמת תחום גיל שלישי, הכוון תעסוקתי ודגש על לידה על שלוש	עלייה ב- 30% במספר התושבים בני הגיל השלישי בהשתתפות בפעילות המועצה פיתוח תחום הכוון התעסוקתי במועצה
הטמעת תפיסת שירות	הטמעת תכנית האב האסטרטגית של המועצה בפעילות השנוות	הטמעת תכנית האב האסטרטגית של המועצה בפעילות השנוות	1. ליווי מחלקת קיימות בטיפול במשבר האקלים - סוגיית ההתייעלות האנרגטית 2. ליווי מחלקת הנדסה בקידום תפיסת שירות 3. ליווי אגף חינוך בתהליך יישום תפסות החינוך שגובשו	הטמעת שלב ראשון של תפיסת החינוך בחטיבת הביניים

סעיפים תקציביים	סה"כ תקציב הוצאות נדרש (כולל מע"מ)	הכנסות / מימון / השתתפות (לרבות ממועדני	מקורות מימון / הכנסה	מקורות נוספים בפרויקט (מהמועצה/ גורמי אחר)	משך	מועד התחלה	גורם אחראי