



מכרז חיצוני – 19.24 קצין.ת ביקור סדיר

כללי:

כפיפות ארגונית : מחלקת חינוך

דרוג/ דרגה : חינוך ונוער, מדריך אקדמאי

היקף משרה : 60% - 80%

תיאור התפקיד:

הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד.

א. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.

ב. איתור ומניעת נשירה של תלמידים.

ג. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.

ד. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.

ה. פעולות הקב"ס בשעת חירום.

ו. ייעוץ להנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

דרישות התפקיד:

א. השכלה:

1. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.

או בעל תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל.

או בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל, כאשר שתיים מתוך שלוש בחינות אלה הן בדיני שבת ודיני איסור והיתר.

2. בעל תעודת הוראה.

3. יתרון למי שעבר הכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.

ב. ניסיון:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 5 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 6 שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך בלתי פורמלי במשך 7 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

ג. ניסיון ניהולי: לא נדרש.



דרישות נוספות:

רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

הגבלת כשירות –

- א. עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- ב. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
- ג. הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
- ד. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- ה. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי (יש להוריד מאתר המועצה)
2. קורות חיים.
3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
4. צילום ת.ז.
5. אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).
6. המלצות (במידה וקיים).

על המועמדי/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום **2.12.24 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למייל michall@hof-hasharon.co.il או לפקס 09-9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, מנהלת משאבי אנוש, במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.

המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

אלי ברכה

ראש המועצה