

מכרז מספר 34.25 לתפקיד אחראי לנושא תומכות חינוך ופריקטים ייחודיים במחלקה לטיפול בפרט

כללי:

מחלקה: טיפול בפרט, אגף חינוך
 דרוג: מנהל/ מח"ר, 7-9
 היקף משרה: 100%

אחראי נושא תומכות חינוך: תיאור התפקיד

אחראי על ריכוז ומענה בכל הנוגע לתחום סיעות החנ"מ (אישיות/ כיתתיות/ רפואיות/ גני חנ"מ) בהנחיה ועל פי מדיניות מנהלת המחלקה לטיפול בפרט.
 אחראי הנושא אחראי על ממשק העבודה מול משאבי אנוש במועצה, המתא, מול גופי ההכשרה והפיתוח המקצועי של תומכות החינוך וכן מול נותני שרותי כוח אדם חיצוניים.
 כמו כן אחראי לרווחתן של התומכות ולשימור ההון האנושי ומתן מענה שרותי לתומכות החינוך.

- אחריות על תומכות החינוך במוסדות החינוך- גנים ובתי ספר: תומכות אישיות, תומכות גניות (חנ"מ), כיתתיות ורפואיות.
- ניהול ובקרה על תקני תומכות החינוך בקבלת הרשאות ממשד החינוך.
- מיון, קליטה, ליווי וחניכת תומכות חדשות.
- שיבוץ התומכות בגני הילדים ובבתי הספר בשת"פ עם מנהלות המחלקות ומוסדות החינוך.
- כתיבה והטמעה של נהלי עבודה לתומכות באגף ובשיתוף עם משאבי אנוש (לדוגמה הסכמי העסקה חדשים יחד עם מש"א).
- קשר רציף עם אגף משאבי אנוש בנושא תנאי העסקה ומיצוי זכויות.
- טיפול בשיבוץ החלפה/ מילוי מקום של התומכות בגני הילדים ובכיתות החנ"מ.
- תפעול מערך הנוכחות-אחראיות ובקרה.
- מתן מענה לפניות אישיות של התומכות ושל הורים בנוגע לתומכות.
- סיוור במסגרות החינוך לבקרה על עבודת התומכות- על פי תכנית מסודרת מראש.
- תכנון תכנית הדרכה ופיתוח מקצועי לתומכות ויישומה, כולל הדרכת תומכות רפואיות מול הגורמים הרלוונטיים בקהילה וקיום קורס עזרה ראשונה.
- טיפול במקרים חריגים ובקשיים במהלך עבודת התומכות.
- ביצוע מעקב על האופן עבודת התומכות, לרבות קיום קשר שוטף עם מנהלי ומנהלות מוסדות החינוך (גנים ובתי"ס)
- ביצוע הערכת עובדים לתומכות אחת לשנה יחד עם מנהלת המחלקה.
- אחריות על תחום הביטחון והבטיחות בגני הילדים שבניהול המועצה בשת"פ עם קב"ט המועצה, מנהלת מחלקת הגיל הרך ורפרנטית ביטחון באגף- מעקב, הזמנות, ניהול המסמכים לקבלת רישיונות פתיחה.
- אחריות על ניהול תוקף והזמנה של מזרקי האפיפן למסגרות החינוך.

אחראי נושא פריקטים ייחודיים, יזמות וחדשנות בחינוך

תיאור התפקיד

אחריות על הובלה, ייזום, ליווי וניהול של פריקטים חינוכיים חדשניים ופורצי דרך בתוך המסגרת המועצתית כולל שיתופי פעולה עם צוותי הוראה, הנהלה, שותפים חיצוניים תוך מיקוד בפיתוח תהליכים חינוכיים חדשניים, הטמעת כלים חדשניים, ועידוד חשיבה יזמית בקרב צוותים ותלמידים כאחד.

- ייזום וליווי פריקטים חינוכיים חדשניים במועצה.
- פיתוח ויישום תוכניות יזמות בקרב צוותים חינוכיים.
- בניית שיתופי פעולה עם גופים חיצוניים – אקדמיה, תעשייה, עמותות ויזמים.
- ליווי צוותים חינוכיים בפיתוח חשיבה חדשנית ולמידה ואיתור של כלים יזמיים.
- תכלול והובלת קולות קוראים, תחרויות חינוכיות, האקטונים ופעילויות יזמיות.
- כתיבה ודיווח על תוכניות עבודה, מדדים והערכות ביצועים.

- ליווי והטמעת פתרונות טכנולוגיים וכלים דיגיטליים חדשניים.
- שיווק ופרסום בערוצי המועצה וכן חיבור משמעותי לקהילה.

דרישות התפקיד:

1. **תנאי סף:** השכלה: 12 שנות לימוד/ בגרות מלאה. תואר ראשון יהווה יתרון.
2. ניסיון בעבודה אדמיניסטרטיבית ומשרדית, לרבות עבודה מול קהל.
3. ניסיון קודם בתחום כ"א ובעולמות החינוך הפורמלי/ בלתי פורמלי – יתרון משמעותי.
4. ניסיון קודם בניהול אנשים – יתרון משמעותי.
5. שליטה מעולה בשימושי מחשב לרבות תוכנות OFFICE דגש על EXCEL
6. יכול עבודה בסביבה ממוחשבת וגישה למערכת מידע.

כישורים נדרשים:

1. יכולת גבוהה בביצוע מספר מטלות במקביל.
2. כושר ארגון וניהול העבודה באופן עצמאי ("ראש גדול").
3. רצינות, יסודיות, טיפול מלא ושלם במטלות תוך שימת דגש על הפרטים הקטנים.
4. מיומנות גבוהה בתקשורת בין אישית ויכולת טובה להשתלבות בעבודת צוות.
5. תודעה שירות גבוהה במיוחד ויכולת עבודה מול קהל.

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי (יש להוריד מאתר המועצה)
2. קורות חיים.
3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
4. המלצות (במידה וקיים).

על המעוניינים/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום **31/8/2025 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למייל michall@hof-hasharon.co.il או לפקס 09-9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, מנהלת משאבי אנוש, במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו.
המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום המועצתי.

אודים | ארסוף | ארסוף קדם | בית יהושע | בני ציון | בצרה | גליל ים
געש | חרוצים | יקום | כפר נטר | רישפון | שפיים | תל יצחק

איכות חיים

חוף השרון
מועצה אזורית

