

12/4/2026

לכבוד

משתתפי המכרז

באמצעות דוא"ל/אתר המועצה

שלום רב,

**הנדון: מכרז פומבי מס' 36/2026 לשירותי חשבות שכר
 הודעה מס' 1 - תשובות לשאלות הבהרה, דחית מועדים**

א. התייחסות המזמין לשאלות הבהרה שהתקבלו במסגרת המכרז

תשובת המועצה	שאלת הבהרה	סעיף	עמ'	#
מתנאי סף 3.2 ימחקו המילים "ובעל ניסיון מוכח כחשב שכר של לפחות 10 שנים".	<p>דרישה של 10 שנות ניסיון כתנאי סף למועמד המוצע נראית לכאורה בלתי סבירה ואינה תואמת את המקובל במכרזים דומים. ייתכן כי כוונתכם הייתה לניסיון של המציע ו/או החברה המספקת את השירותים, ולא דווקא של חשב השכר המוצע עצמו.</p> <p>לאור האמור, נבקש לתקן את תנאי הסף כך שיתייחס לניסיון של המציע ו/או מי מטעמו במתן שירותי חשבות שכר לרשויות מקומיות ו/או לגופים ציבוריים.</p> <p>לחלופין, נבקש לתקן את תנאי הסף כך שייקבע כי המציע מעסיק לפחות שלושה חשבי שכר בעלי ניסיון במתן שירותי חשבות שכר לרשויות מקומיות במשך התקופה הנדרשת, וזאת אף אם ניסיון זה אינו של המועמד/ת הספציפי/ת המוצע/ת לביצוע השירותים.</p> <p>לחלופין, וככל שהנכם עומדים על דרישת סף המתייחסת לניסיון של המועמד המוצע למתן השירותים, נבקש להעמיד דרישה זו על תקופה שלא תעלה על 5 שנות ניסיון.</p>	3.2 תנאי סף	4	1.
ניסיון המציע לא נבחן במסגרת תנאי הסף, אך הבקשה מקובלת לעניין בחינת ניקוד האיכות.	<p>המציע הינו תאגיד הכולל שלוש חברות אשר פעלו בעבר כחברות נפרדות בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט, ואשר בשנת 2022 התמזגו והתאגדו לכדי חברה אחת.</p> <p>למען הסר ספק, כל אחת מן החברות שהתאגדו עומדת באופן עצמאי בתנאי הסף הנוגעים לוותק ולניסיון במתן השירותים כאמור.</p> <p>נבקש להבהיר כי לצורך בחינת העמידה בתנאי הסף ניתן יהיה להכיר גם בניסיון המצטבר של שלוש החברות אשר התמזגו והתאגדו לכדי המציע.</p>			2.

עמוד 1 מתוך 4

חתימה וחותמת המציע:

תשובת המועצה	שאלת הבהרה	סעיף	עמ'	#
<p>מקובל להעלות את התעריף המרבי ל-140 ₪ (לא כולל מע"מ) לש"ע.</p> <p>יודגש כי: התעריף הנ"ל יחייב את הספק, ללא תלות בזהות/וותק מבצע השירותים הנוספים.</p> <p>שירות יחשב "שירות נוסף", בגינו זכאי הספק לתשלום בנפרד מעבר לריטיינר, רק במקרים חריגים בהם העבודה באופן מובהק לא נכללת בשירותים השוטפים.</p>	<p>במסמכי המכרז נקבע תעריף שעתי עבור "שירותים נוספים" מתחום חשבות השכר (כהגדרתם במפרט). לאור העלייה שחלה בשנים האחרונות בשכרם של חשבי שכר בשוק העבודה, ובשים לב למורכבות תחום חשבות השכר במגזר הציבורי ובשלטון המקומי בפרט - לרבות ריבוי עדכוני חקיקה, הסכמים קיבוציים ושינויים רגולטוריים המחייבים מומחיות מקצועית וליווי שוטף – נראה כי התעריף השעתי שנקבע עבור שירותים נוספים אינו משקף, לטעמנו, את העלויות הריאליות הכרוכות במתן שירותים מקצועיים ברמה הנדרשת.</p> <p>לאור האמור, נבקש לבחון מחדש את התעריף השעתי שנקבע עבור "שירותים נוספים" ולשקול את עדכונו כך שישקף את מחירי השוק ואת העלויות הריאליות הכרוכות במתן השירותים.</p>	2.2.2	29	3.
<p>מצ"ב טבלת ניקוד איכות מעודכנת.</p>	<p>צוות גיבוי מקצועי</p> <p>במסמכי המכרז נדרש המציע להציג חשב שכר אחד בלבד, בצירוף קורות חיים ותעודות הסמכה.</p> <p>נבקש לציין כי בחברתנו מועסקים כ-60 חשבי שכר. לתפיסתנו, נוכח הצורך להבטיח רציפות תפעולית, זמינות ומענה מקצועי שוטף גם במצבים של עומסים, היעדרויות מצבי חירום וכיו"ב, קיימת חשיבות להעמדת צוות רחב יותר של חשבי שכר אשר יאפשר גיבוי מקצועי ותפעולי בהתאם לצורך.</p> <p>לאור האמור, נבקש להבהיר האם העמדת צוות רחב יותר של חשבי שכר מטעם המציע, מעבר לחשב השכר המוצע במסגרת ההצעה, תהווה יתרון במסגרת בחינת ההצעות. ככל שכן, נבקש להבהיר האם בכוונתכם לעדכן את מסמכי המכרז ו/או את אמות המידה לבחינת ההצעות בהתאם.</p>			4.

תשובת המועצה	שאלת הבהרה	סעיף	עמ'	#
<p>המחירים יעודכנו לאחר 12 חודשים ממועד החתימה על ההסכם, ובסיום כל שנת התקשרות נוספת, באופן של עדכון המחירים בשיעור של 40% משיעור העלייה השנתית של מדד המחירים לצרכן, ממועד העדכון הקודם.</p> <p>חישוב ההצמדה ייעשה אחת לשנה והתמורה המעודכנת תישאר קבועה למשך שנת ההתקשרות הבאה. לא תהיה הצמדה רטרואקטיבית, והספק לא יהיה זכאי להפרשי הצמדה בגין שנת ההתקשרות שקדמה למועד העדכון.</p>	<p>לאור תנודות בעלויות במהלך תקופת ההתקשרות, נבקש לבחון הוספת מנגנון הצמדה למדד המחירים לצרכן לתמורה הקבועה במכרז, כך שהעדכון יתבצע אחת לשנה, בתחילת כל שנה.</p>	נספח 4/ב תמורה	37	5.

ב. מועד פתיחת תיבת המכרזים:

המועד האחרון להגשת הצעות נדחה ליום ראשון 19/4/2026 בשעה 12:00.

פתיחת תיבת המכרזים ורישום ההצעות שנתקבלו במסגרת המכרז שבנדון, תתקיים **ביום ראשון**

19/4/2026 בשעה 12:00.

הפתיחה תתקיים במשרדי המועצה בשפיים. כל אדם רשאי להיות נוכח במעמד פתיחת התיבה ורישום ההצעות.

למען הסר ספק, יובהר כי בשאר סעיפי המכרז לא יחול כל שינוי.

יש לצרף מסמך זה, חתום בחתימה וחותמת, לחוברת המכרז המוגשת למועצה בהצעת המציע.

בברכה,

מועצה אזורית חוף השרון

חתימה וחותמת המציע: _____

עמוד 3 מתוך 4

טבלת אמות מידה לאיכות – מתוקנת

ציון מרבי	אופן הניקוד	פירוט	אמת המידה	#
10	על כל שנה מלאה נוספת, החל מהשנה מהשישית – 2 נקודות	מספר שנים שבהן חשב השכר המוצע סיפק שירותי חשבות שכר לרשויות מקומיות (לרבות כעובד הרשות), מעבר לחמש שנים.	ותק וניסיון מקצועי של חשב השכר המוצע ברשויות מקומיות	1.
20	על כל רשות מקומית, החל מהשנה – 4 נקודות.	כמות רשויות מקומיות להן סיפק המציע שירותי חשבות שכר לפחות 5 שנים ברצף (במהלך השנים שבין 1/1/2016 ועד מועד הגשת ההצעות למכרז).	ניסיון המציע בהספקת שירותים לרשויות מקומיות.	2.
40	צוות הבחינה יקבע ניקוד על פי הערכתו המנומקת, כדלקמן: - התרשמות מהידע המקצועי והניסיון של חשב השכר המוצע בתחום השכר במגזר המוניציפאלי – 10 נק' - התרשמות מהיערכות להספקת השירותים למועצה (היקף ורמת צוות המציע בהיבט יכולת גיבוי וליווי חשב השכר, הבנת צרכי המועצה, בקיאות בדרישות המכרז) – 20 נק' - התרשמות כללית מהמציע ומהחשב המוצע (שירותיות, יחסי אנוש, אמינות שביעות רצון לקוחות) – 10 נק'	צוות הבחינה יתרשם מחשב השכר המוצע, לעניין ניסיונו, מקצועיותו והיערכותו להספקת השירותים למועצה. לצוות הבחינה שמורה הזכות להתבסס לעניין אמת מידה זו גם על חוות דעת שתתקבלנה אודות המציע/החשב המוצע ו/או על ניסיונה של המועצה עם המציע / החשב המוצע	התרשמות צוות בחינה מקצועי מהמציע ומחשב השכר המוצע	3.
70			סה"כ	

נספח ב/4 – נספח התמורה כתב הצעת המחיר - מעודכן

- להלן פירוט המחירים המבוקשים בגין הספקת השירותים נשוא הסכם/מכרז זה, הכל כמפורט במסמכי המכרז והמפרט לעיל, בש"ח לא כולל מע"מ.
- המזיע מתחייב כי ידוע לו כי כל הכמויות המפורטות במסמכי המכרז, הן לשם התרשמות בלבד, ואין בהן כדי לחייב או להגביל את המועצה לעניין היקף השירותים בפועל, וכי התשלום יבוצע על פי כמות השירותים אשר יבוצעו בפועל בהתאם להזמנת המועצה לפי צרכיה.
- על המחירים הנקובים יתווסף מע"מ כדין.
- המחירים המפורטים להלן יהיו תקפים לאורך כל תקופת ההתקשרות, והם כוללים את כל העלויות הציוד, כח האדם, החומרים, המסים וכל שאר ההוצאות הישירות והעקיפות הנובעות מביצוע העבודות, לרבות רווח קבלני.
- חובה למלא את כל סעיפי כתב הצעת המחיר, המועצה תהא רשאית לפסול על הסף הצעה שלא מולאו בה כלל הסעיפים להלן.
- אין לנקוב במחיר העולה על המחיר המרבי לאותו סעיף. מציע שהציע הצעת מחיר גבוהה מהמחיר המרבי תפסל.
- להלן הצעתנו להספקת השירותים נשוא הסכם/מכרז זה, הכל כמפורט במסמכי המכרז והמפרט לעיל:**

משקל בהשוואת ההצעות (בניקוד מרכיב המחיר שמשקלו בניקוד הכללי להצעה 30%).	הצעת המחיר ₪ לא כולל מע"מ	מחיר מרבי ₪ לא כולל מע"מ	סעיף לתמחור
90%		20,000 ₪	שירותים שוטפים – שכר טרחה חודשי קבוע (ריטיינר)
10%		140 ₪	שירותים נוספים (כהגדרתם במפרט) – מחיר לשעת עבודה.

באתי על החתום:

שם המזיע: _____ מס' ת.ז. / מס' חברה: _____
כתובת: _____ טלפון: _____
איש קשר: _____ טלפון נייד: _____ דוא"ל: _____
תאריך: _____ חתימה וחותמת: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____ עו"ד, מאשר בזאת כי המסמך דלעיל, נחתם ע"י: _____
ה"ה _____ ת.ז. _____, וה"ה _____ ת.ז. _____.
(למילוי כשהמזיע הינו תאגיד): וכי אלה מוסמכים לחתום בשם התאגיד: _____ ולחייב את התאגיד.
תאריך _____ חתימה וחותמת _____, עו"ד