

מכרז חימוני מספר 48.26 לתפקיד עו"ס לחוק נוער

כללי:

דרוג ודרגה: עו"ס, בהתאם להסכם העו"ס החדש
 היקף משרה: 65%
 כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים או מי מטעמה

תיאור התפקיד:

1. עובד סוציאלי לפי חוק הנוער ממונה לתפקיד זה על ידי שר הרווחה והביטחון החברתי.
2. עבודה בשיתוף עם עובד סוציאלי משפחה ו/או עובד סוציאלי ייעודי אחר, לפי חוזר מנכ"ל ע"ה 225 "נוהל שותפות הסדרת עבודת עובד סוציאלי לפי חוק הנוער בצוות שכונתי בטיפול בילדים ומשפחות"
3. שותפות בתהליך הערכת מצבם של קטינים שעונים לכאורה על אחת או יותר מעילות הנזקקות שבחוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך - 1960 ו/או בעניינם התקבל דיווח על חשד שנעברה עליהם עבירה במסגרת חובת הדיווח הקבועה בחוק העונשין, התשל"ז - 1977, וזאת לצורך, ההגנה עליהם והתערבות טיפולית בעניינם ובעניין משפחותיהם.
4. קיום שיח טיפולי ישיר עם קטינים ועם הוריהם במטרה לבצע הערכה מקצועית של הסיכון הנשקף לקטינים ודרכי הטיפול וההגנה המתאימות בעניינם, לרבות שאלת הצורך בדחיפות ההתערבות והפעלת החוק.
5. השתתפות בוועדות לתכנון טיפול והערכה בהרכבן המורחב והשתתפות בהתייעצויות ובדיונים נוספים לפי צורך ולפי הנחיות הממונים עליו.
6. ייזום ההליכים בבית המשפט לנוער, לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך - 1960 וניהולם בהתאם להמלצת הוועדה לתכנון טיפול והערכה (למעט במצבים חריגים שאינם סובלים דיחוי).
7. הפעלה של אמצעי חירום, לפי סעיף 11 לחוק הנוער (טיפול והשגחה), בעניינו של קטין, לאחר קבלת אישור מעובד סוציאלי מחוזי לפי חוק הנוער.
8. ייעוץ לבעלי תפקידים במחלקה לשירותים חברתיים ומחוצה לה לגבי למצבים הנוגעים לקטינים בסיכון והעשויים להצריך התערבות של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער.
9. קידום הפצת הידע והמידע בקהילה על אודות עבודת העובד סוציאלי לפי חוק הנוער, לרבות מצבים המחייבים דיווח בעניין קטינים בסיכון

דרישות התפקיד:

- השכלה:** תואר בוגר בעבודה סוציאלית ממוסד אקדמי מוכר
 רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ניסיון מקצועי:** ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום טיפול במשפחות, בילדים ובנוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים. במצבים חריגים ניתן לחרוג מקריטריונים אלה, באישור עובד סוציאלי מחוזי לפי חוק הנוער.
- הכשרה:** תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עובדת סוציאלית לפי חוק הנוער
 מינוי מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי לתפקיד

עבודה בשעות כוננות, לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה, במצבים שבהם יש צורך בהתערבות דחופה של עובד סוציאלי לפי חוק הנוער

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי (יש להוריד מאתר המועצה)
2. קורות חיים.
3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
4. צילום ת.ז.
5. אישורים המעידים על ניסיון נדרש- אישור העסקה רשמי ממעסיק קודם או נוכחי או המלצה הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה ופירוט העיסוק בתפקיד לרבות אישור ניהולי (במידת הצורך).
6. המלצות (במידה וקיים).

על המעוניינים/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום **18.6.26 בשעה 12:00**, באמצעות הגשה למייל michall@hof-hasharon.co.il או לפקס 09-9583791 או לידי מיכל ליבוביץ, מנהלת משאבי אנוש, במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות. מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. רק פניות של מועמדים העומדים בתנאי הסף יענו. המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום המועצתי.

אלי ברכה
ראש המועצה